

伊豆介護センターの9つ目のデイサービスが、4月1日(金)に熱海市緑ガ丘町に新設オープンいたしました!

午前と午後の  
2部制 短時間デイサービス

# フルーズ熱海

Day-Service Fleus Atami

★自分で選べる楽しさ!  
★体感してみてください!★

「フルーズ熱海」は、年齢とともに少しずつ衰えていく身体機能の維持・向上を目的とした“機能訓練・筋力トレーニング”と、遊び心と創作意欲を芽生えさせる“カルチャープログラム”を取り入れたデイサービスです。個別性をできる限り受け入れ、ご利用者が自ら選択できるサービスを提供いたします。

## 〈トレーニング〉

マシン  
トレーニング

サーキット  
トレーニング

## 〈趣味活動〉

書道教室

ヨガ

料理教室

痛み改善  
教室

※掲載されている活動内容はその一部です。

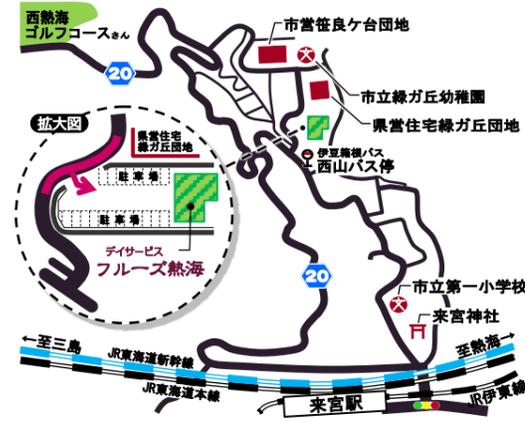
ご利用に関することは、フルーズ熱海または担当の介護支援専門員(ケアマネジャー)にご相談ください。

### ～事務所移転のお知らせ～

フルーズ熱海の新設に伴い、熱海市銀座町にて営業していました〈居宅介護支援事業所 伊豆介護センター熱海〉と〈熱海地区地域包括支援センター〉は3/15(火)より同施設内に移転をし、新しい場所で営業を開始しております。



営業日: 月曜日～金曜日  
定員: 午前の部・午後の部 各20名  
所在地: 熱海市緑ガ丘町9番7号  
電話番号: 0557-86-0022



### 伊豆介護センターの運営施設と事業内容

#### 伊豆介護センター本社 / フルーズ

〒414-0032 伊東市音無町5-6  
電話0557-36-9069 FAX0557-36-1646

#### クラシオン / クラシオンカフェ

〒414-0015 伊東市末広町6-1  
電話0557-36-7478 FAX0557-36-7477

#### クラシオンデポルテ

〒414-0044 伊東市川奈1220-1  
電話0557-44-5110 FAX0557-44-5115

#### クラシオン富士見 [小規模多機能型施設]

〒414-0045 伊東市須賀美和田722-677  
電話0557-44-5500 FAX0557-44-5501

#### フルーズ伊豆高原

〒413-0231 伊東市富戸908-110  
電話0557-33-1600 FAX0557-51-1550

#### フルーズ熱海

〒413-0035 熱海市緑ガ丘町9-7  
電話0557-86-0022 FAX0557-86-0032

#### 熱海地区地域包括支援センター [熱海市香記]

〒413-0035 熱海市緑ガ丘町9-7  
電話0557-86-0005 FAX0557-86-0032

#### クラシオン熱海 / クラシオンカフェ熱海

〒413-0102 熱海市下多賀804-2  
電話0557-67-2360 FAX0557-67-2361

#### クラシオンデポルテ熱海

〒413-0102 熱海市下多賀804-9  
電話0557-67-2360 FAX0557-67-2361

#### クラシオン伊豆の国 / クラシオンカフェ伊豆の国

〒410-2202 伊豆の国市天野6-3  
電話055-947-5570 FAX055-947-5571

#### クラシオン富士見 [ショートステイ]

〒414-0045 伊東市須賀美和田722-714  
電話0557-44-5588 FAX0557-44-5501

#### 伊豆介護センター伊豆高原

〒413-0231 伊東市富戸908-110  
電話0557-33-1600 FAX0557-51-1550

#### 伊豆介護センター熱海

〒413-0035 熱海市緑ガ丘町9-7  
電話0557-86-0022 FAX0557-86-0032

#### 南熱海地域包括支援センター [熱海市香記]

〒413-0102 熱海市下多賀817-2-103  
電話0557-67-7600 FAX0557-68-3800

ケアマネジメント ホームヘルプサービス デイサービス グループホーム ショートステイ 介護予防 小規模多機能型居宅介護 定期巡回・随時対応型訪問介護看護 福祉用具貸与・販売 配食サービス 介護タクシー 障害者総合支援サービス パリアン住宅 保険外サービス 介護相談 地域包括支援センター

### 紅葉を言

立夏も過ぎ、暦の上では早くも夏を迎えました。本格的な夏はまだ少し先のことですが今年も4月に1度の夏がやってきます! ブラジルのリオデジャネイロでオリンピック・パラリンピックが開催されます。2020年東京大会を控える中、連日多くのメディアで取り上げられ、前回大会以上にオリンピック競技のみならずパラリンピック競技への注目度も高まっているように感じます。今から暑い! 暑い! 夏が待ち遠しいです。(H. S)

おかげさまで20周年 Anniversary これからも地域と共に。伊豆介護センターの最新情報はホームページからもご覧いただけます。

<http://www.izukaigo.com/>

災害時緊急時情報交換掲示板  
[http://www.izukaigo.com/bbs\\_chk.php](http://www.izukaigo.com/bbs_chk.php)  
パソコンでも携帯電話でも閲覧ができます。

※通常時はご利用できません  
※ご注意ください。

kimekoma・kaino

# 伊豆介護センター広報誌 きめこま介報

vol. 31  
平成28年5月発行



「中野かじかわ公園」にお花見に行ってきました!  
桜の下で食べるお弁当はとってもおいしかったです!

クラシオン熱海(賃貸住宅)より

4月14日に発生致しました「熊本地震」により、被災された皆様に心よりお見舞い申し上げますとともに、犠牲になられた方々にご遺族の皆様に対し、深くお悔やみ申し上げます。一日も早い復旧復興を心よりお祈り申し上げます。

先日来日した元ウルグアイ大統領ムヒカ氏は、演説の中で言っています。「貧しい人とは少ししか持っていない人ではなく、もっともっとといくらあっても満足しない人のことだ。」

若い頃東京で働いていた私は、実家のある伊豆で介護会社を経営することになり、退職の際、会社の恩師から次のような主旨のお言葉を頂きました。

「地方に住むと、地域の様々な課題が身近に感じられる。そこには高齢者・障害者・子育ての支援、町内会、消防団、青少年育成、スポーツ指導、清掃、文化保存、国際交流、行政活動参加等、奉仕活動に取り組んでいる人たちが大勢いて、行政等社会システムだけでは不十分な部分を補うことで、地方は成り立っている。それらに関わることなく、会社の成長だけを考える生き方に価値はなく、称賛には値しない。地方にいながら株式上場など目指す暇があれば、時間や知恵の半分は社会のために使うことだ。」

このアドバイスは、『地域包括ケアシステム』の『互助』の発想にも通じます。システムには、住民やボランティア団体等による「インフォーマルサービス」の積極的な参加が求められ、医療や介護の専門職や行政、家族等と連携し、包括的に支援が行われることで、要介護高齢者でも、住み慣れた地域で安心して暮らせる地域の実現を目指すものです。

これが活発に機能するためには、自分の時間を割いてまで地道に奉仕を実践している人たちの存在を認め、活動を尊ぶ風潮が、社会に不可欠と思われれます。

代表取締役 稲葉 雅之

# Cracion&Fleus LIFE

各施設で行われたイベントの報告です。  
(3~4月)

## イベント報告①

**クラシオン富士見**  
たくさん動いた！たくさん笑った！

### 春の大運動会

クラシオン富士見合同で“春の大運動会”を開催しました。まずはラジオ体操。しっかりと準備運動をしてから・・・いよいよ競技の開始です。赤チームと青チームに分かれて「玉入れ」



「順送球」「パン食い競争」を行いました。皆さん真剣な眼差しで競技に臨まれ大きな声を出して一生懸命参加して下さいました。最後は両チームの健闘を称え合い、たくさん動いた！たくさん笑った！楽しい運動会となりました。皆さん、お疲れさまでした。



## イベント報告②

**クラシオン伊豆の国&カフェ伊豆の国**

摩訶不思議…ビックリの連続！！

### マジックショー

マジック（手品）でボランティアの活動をされている中村聡明様がクラシオン伊豆の国を訪れて下さり、数々のマジックを披露してくれました。ご利用者の中にはマジックのタネや仕掛けを探そうとその一挙手一投足に注目される方や、ただただ驚きのあまりに固まってしまう方など様々な反応がありました。また、マジックのお手伝いもしながら一緒に参加することができ楽しい時間となりました。



## イベント報告③

**クラシオン&クラシオンカフェ**

美味しいパンを頂きました！！

### ナガヤさんより パンの寄贈

このたび、スーパーナガヤさんからご利用者の皆さんに自家製のアンパンと食パンを寄贈していただきました。クラシオンカフェでは、さっそくその日のおやつにアンパンをいただき、皆さん大きな口を開け、満面の笑みで召し上がっていました。食パンは別の日にフレンチトーストにさせていただきました。スーパーナガヤさん、美味しいパンを本当にありがとうございました。※クラシオン富士見にも寄贈していただきました。



～社長とたまにケーション～

# 月1研修会 Report



第99回  
各部署

在宅系・施設系

### ●高齢者の栄養と食事 ～QOLを支える食の支援～

2015年12月22日、本社3階

先月に引き続き、伊東市民病院 管理栄養士の杉本尚子氏を講師にお招きし行われました。※内容は11月24日（在宅系）と同様です。

第100回  
全体

在宅系・施設系

### ●伊豆介護センター 設立20周年記念 新年会●

2016年1月17日、川奈ホテル

当社は本年2月で節目となる設立20周年を迎えました。それを記念して『設立20周年記念新年会』を開催しました。稲葉社長の年頭挨拶では、当社のこれまでの成り立ち、及び今後の会社の在り方などについて「高度順化」という言葉を用いてお話があり、20周年の歴史を振り返るスライドショーや永年勤続社員への表彰、稲葉専務へ花束贈呈などが行われました。また、社員による「かくし芸大会」も行われ、美味しいお料理もいただきながら親睦を深め、21年目のスタートに向けて、結束力を高めました。当社はこれからも地域に暮らす皆様と共に、高齢者や障害を持つ方々が住み慣れたまちで安心して暮らすことができる地域福祉の充実に向けて社員一丸となって取り組んでまいります。



第101回  
各部署

在宅系・施設系

### ●認知症と精神疾患●

2016年2月23日・25日、本社3階

熱海地区地域包括支援センターの浦田課長を講師に行われました。認知症にはアルツハイマー型やレビー型などのタイプがありそれら症状の違いを理解した上でご利用者に合わせた対応が必要であると再確認しました。また、認知症を患っている方が精神疾患も患っているケースが増えてきているとのことで、双方の病気について今後も学んでいきたいと思ひます。

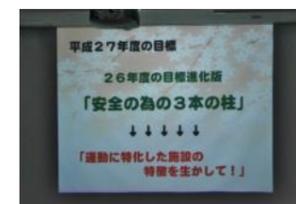


第102回  
各部署

施設系

### ●平成27年度の施設目標達成発表会と 平成28年度の目標設定●

2016年3月22日、本社3階



今年度に取り組んできたことや問題点、次年度の目標などを今回は各施設の管理者が発表を行いました。発表会の内容を日々の業務に活かして、より快適で安全なサービスの提供に繋げていきたいと思ひます。

在宅系

### ●平成27年度個人目標の振り返りと評価 平成28年度目標設定●

2016年3月25日、本社3階  
年度初めに個々に立てた目標を見直した上で新たな目標を立てました。次年度も皆で協力し合いながら更にスキルアップを目指していきたいと思ひます。



## NEWS & TOPICS

### 4/24 いきいき終活フェア2016 in 伊東 介護相談ブース出展 & 講演!



アイ・ホール伊東を会場に「いきいき終活フェア2016 in 伊東」（伊東造花さん主催）が開かれました。「終活」に関するさまざまな相談会や体験イベントなどが行われる中、当社も介護相談コーナーのブースを出展させていただきました。

また、施設介護事業部の荻野課長が「介護から見取りにいたるまで」と題し、講演をいたしました。大勢の方々にご参加いただきました。ご清聴ありがとうございました。

### 4/11 平成28年度 入社式 新しい仲間が加わりました!



平成28年度の入社式が本社にて執り行われました。本年度は新たに1名が伊豆介護センターの一員となり、採用辞令が交付されました。社会人として、新しい生活のスタートです。

一日も早く新しい環境に慣れて、若い力を思う存分発揮していただきたいと思ひます。一緒に頑張っていきましょう!

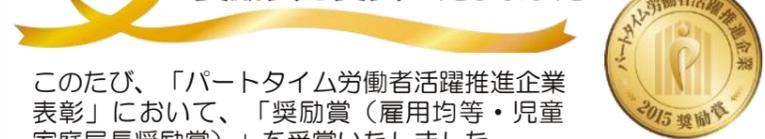
### 3/19-3/26 ボッチャ世界選手権 銅メダル リオパラリンピック出場に大きく前進!



中国・北京で開催された「2016ボッチャ世界選手権」に経営企画室の杉村英孝さんが出場し、BC2クラス（個人戦）で見事銅メダルを獲得しました。5月3日発表の世界ランキングで17位から7位となり、初のトップ10入りを果たしました。

そして、9月7日からブラジルで開催する「リオ2016パラリンピック」の日本代表候補選手にこのたび選出（内定）されました。ロンドン大会に続き2大会連続のパラリンピック出場、メダル獲得に向かって練習に取り組まれている杉村さんをみんなで全力応援していきましょう。

### 平成27年度「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」 奨励賞を受賞いたしました



このたび、「パートタイム労働者活躍推進企業表彰」において、「奨励賞（雇用均等・児童家庭局長奨励賞）」を受賞いたしました。本表彰制度は、厚生労働省がパートタイム労働者の活躍推進への取組を積極的に進める企業を表彰し、その取組を先進事例として広く発信することを目的に創設されました。当社は、子育て世代が働きやすいように、柔軟な働き方や雇用形態の変更への対応、研修や福利厚生の充実を図り、人材定着率が上昇した点を評価され、受賞に至りました。今後とも、すべての社員が「やりがい」や「働きやすさ」を感じられる職場となるよう努力してまいります。